



# LEGA NAVALE ITALIANA

ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO A BASE ASSOCIATIVA



## SEZIONE DI CHIAVARI E LAVAGNA

### CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

I destinatari del presente Codice di condotta sono i dirigenti, gli istruttori e i tecnici, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica della sezione LNI di Chiavari-Lavagna.

I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei giovani soci della sezione, allievi e tesserati nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la diffusione della cultura del mare e la pratica sportiva.

A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per i giovani soci della sezione.

Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con soci minorenni, sono obbligati a rispettare il Codice di condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione.

Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della sezione (safeguarding) e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo delle attività svolte dalla Sezione.

Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla sospensione e alla cessazione della collaborazione che potrebbero sommarsi a momenti di formazione e sensibilizzazione aggiuntivi.

La Sezione LNI di Chiavari-Lavagna si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i soci partecipanti alle attività della sezione, inclusi i minori e gli adulti vulnerabili. Il seguente codice di condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della sezione.

#### 1. Rispetto e Dignità:

- Rispettiamo la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della sezione senza discriminazioni di alcun genere.

- Trattiamo tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.

#### 2. Sicurezza e Benessere:

- Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i partecipanti, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.

- Rispettiamo i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

### 3. Comportamento Appropriato:

- \_ Manteniamo un comportamento appropriato in tutte le interazioni con i soci partecipanti alle attività della sezione evitando qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato.
- \_ Evitiamo situazioni che possano essere percepite come sospette o inappropriate, mantenendo un comportamento trasparente e rispettoso.

### 4. Comunicazione Adeguata:

- Comunichiamo in modo chiaro, aperto e rispettoso con i soci partecipanti alle attività della sezione, con i genitori dei soci minorenni, con i colleghi e altri membri della sezione.
- \_ Manteniamo la riservatezza e il rispetto della privacy delle persone coinvolte, evitando la divulgazione non autorizzata di informazioni personali o sensibili.

### 5. Formazione e Consapevolezza:

- \_ Organizziamo e partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela dei minori per acquisire competenze e conoscenze necessarie a prevenire e rispondere agli abusi.
- \_ Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere i soci partecipanti alle attività della sezione e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso alle autorità competenti.

### 6. Collaborazione e Rendicontabilità:

- \_ Collaboriamo con altri membri della sezione e autorità competenti per garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti.
- \_ Siamo pronti a rendere conto al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (safeguarding) della sezione delle nostre azioni e decisioni, rispondendo in modo trasparente e responsabile alle preoccupazioni sollevate da un socio o dalla comunità sportiva.

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di condotta si impegnano a:

- rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i soci coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione.

In particolare agli istruttori e ai tecnici delle federazioni sportive si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei tesserati;

- attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;
- incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione; \_
- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli altri atleti, genitori, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività;
- non tollerare o partecipare a comportamenti dei minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;
- sostenere e applaudire sempre gli sforzi dei giovani atleti e valorizzarli a prescindere dai risultati sul campo, promuovendo la cultura del lavoro e del divertimento;
- trasmettere serenità, entusiasmo e passione;
- educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;
- aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;
- rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva, considerare il



# LEGA NAVALE ITALIANA

ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO A BASE ASSOCIATIVA



## SEZIONE DI CHIAVARI E LAVAGNA

- benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i tesserati al di sopra ogni altra cosa;
- combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori;
  - ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i tesserati;
  - non umiliare o sminuire i tesserati o i loro sforzi durante una gara o una sessione di prove;
  - non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
  - non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
  - non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che — anche sotto il profilo psicologico — possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
  - non impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con tesserati di età inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
  - non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso; .
  - non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
  - garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità dei tesserati, in particolare degli allievi minorenni;
  - lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni tesserato;
  - non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
- intessere relazioni proficue con i genitori dei tesserati minorenni al fine di fare squadra per la crescita e la loro tutela;
- accertarsi sempre che i minori siano adeguatamente sorvegliati e che le gare e le attività in trasferta siano sicure;
  - garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei tesserati costituiscano obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o qualsiasi altra considerazione;
  - organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi;
  - rispettare la privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei minori;
  - evitare di fare per i minori attività di carattere personale che essi stessi possano fare da soli;
  - garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro tesserato, adulto);
  - evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti;
  - non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio

genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sul minore;

- non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/ organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;
- segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere degli atleti rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (safeguarding), in conformità a quanto disposto nel *Modello organizzativo e di controllo* dell'attività sportiva;
- consultare il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (safeguarding) in caso di dubbi sulla partecipazione di atleti, in conformità a quanto disposto nel *Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva*, in caso di necessità per favorire l'inclusione sportiva degli atleti con disabilità fisica o intellettivo-relazionale.

Accetto di rispettare e aderire al presente codice di condotta e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno della Sezione di Chiavari-Lavagna della Lega Navale Italiana.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_